



**II Regionalni  
SUMMIT PODUZETNIKA  
JUGOISTO NEEUROPE  
300 najboljih**

*Dubrovnik, Hrvatska, 27. i 28. 03. 2015.*

**Mi,**

- poduzetnici,
- predstavnici akademske zajednice,
- predstavnici državnih organa i institucija,
- predstavnici lokalnih i regionalnih zajednica,
- predstavnici nevladinog sektora i razvojnih agencija,
- predstavnici međunarodnih organizacija te
- predstavnici medija,

***okupljeni u Hrvatskoj, u Dubrovniku,***

**na II Regionalnom summitu poduzetnika Jugoistočne Europe  
„300 NAJBOLJIH“**

*dana 27. i 28. marta / ožujka 2015. godine*

*donosimo*

**POVELJA**

**ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA  
NA PODRUČJU JUGOISTOČNE EUROPE**

# **POVELJA** **ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA** **NA PODRUČJU JUGOISTOČNE EUROPE**

*Uvažavajući ogroman značaj poduzetništva  
za ekonomski i sveukupan društveni razvoj svake zajednice,*

***svjesni da je poduzetništvo:***

- ***temeljni generator razvoja;***
- ***siguran generator zapošljavanja;***
- ***pouzdan generator razvoja društvene nadgradnje;***
- ***nezamjenjiv generator izgradnje društva optimizma;***
- ***jedini dugoročni i realni generator socijalnog /  
društvenog blagostanja.***

*mi, dole potpisani,*

*podržavamo ciljeve Povelje*

*čime se **ZALAŽEMO:***

**1.**

**DA PODUZETNIŠTVO IMA KVALITETNIJI I PRAVEDNIJI  
TRETMAN U RADU SVIH ORGANIZACIJA, INSTITUCIJA I MEDIJA;**

**2.**

**DA PODUZETNIŠTVO BUDE KVALITETNIJE PREDSTAVLJANO I  
PROMOVIRANO U KONTINUITETU, U SVIM PRILIKAMA I  
MEDIJIMA;**

**3.**

**DA PODUZETNIŠTVO BUDE VIŠE, RAVNOMJERNIJE I  
ADEKVATNO OBUHVAĆENO NASTAVNIM PLANOVIMA U  
OBRAZOVNOM PROCESU - NA SVIM NIVOIMA;**

**4.**

**DA SE STALNIM UNAPRJEĐENJEM NASTAVNIH PLANOVA I  
PROCESA OBRAZUJU JOŠ KVALITETNIJI KADROVI NEOPHODNI  
PRIVREDNOM / GOSPODARSKOM / PODUZETNIČKOM  
SEKTORU ZA EFEKTIVNIJE I KVALITETNIJE POSLOVANJE;**

**5.**

**DA SE KREIRANJEM KVALITETNIJIH ZAKONSKIH I  
FISKALNIH UVJETA PODSTIČU RAZVIJAJU PODUZETNIČKE  
INICIJATIVE I AKTIVNOSTI;**

**6.**

**DA SE, KREIRANJEM KVALITETNIJIH ZAKONSKIH I FISKALNIH  
UVJETA, PODUZETNICI PODSTIČU DA SVOJE PROFITE  
INVESTIRAJU U DALJI RAZVOJ, NOVA ZAPOŠLJAVANJA TE  
PERMANENTNU EDUKACIJU STVARANJE KVALITETNIJIH  
UVJETA ZA RAD ZAPOSLENIKA;**

**7.**

**DA SE IZMEĐU PODUZETNIKA – KAO POSLODAVACA I  
ZAPOSLENIKA OSTVARUJE KVALITETNIJI DIJALOG I SURADNJA  
U CILJU VEĆEG ZADOVOLJENJA POTREBA OBIJU STRANA TE U  
CILJU PRODUKTIVNIJEG I PROFITABILNIJEG POSLOVANJA.**

**Ime i prezime osobe i funkcija,  
naziv kompanije / organizacije / institucije te  
kontakt e-mail i potpis  
osobe koja podržava ciljeve Povelje:**



- 1) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 3) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 5) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 6) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 7) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 8) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 9) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 10) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 11) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 12) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 13) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 14) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 15) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Ime i prezime osobe i funkcija,  
naziv kompanije / organizacije / institucije te  
kontakt e-mail i potpis  
osobe koja podržava ciljeve Povelje:**

16) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

17) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

18) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

19) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

20) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

21) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

22) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

23) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

24) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

25) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

26) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

27) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

28) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

29) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

30) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Ime i prezime osobe i funkcija,  
naziv kompanije / organizacije / institucije te  
kontakt e-mail i potpis  
osobe koja podržava ciljeve Povelje:**

31) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

32) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

33) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

34) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

35) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

36) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

37) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

38) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

39) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

40) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

41) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

42) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

43) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

44) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

45) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Ime i prezime osobe i funkcija,  
naziv kompanije / organizacije / institucije te  
kontakt e-mail i potpis  
osobe koja podržava ciljeve Povelje:**



46) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

47) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

48) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

49) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

50) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

51) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

52) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

53) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

54) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

55) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

56) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

57) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

58) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

59) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

60) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Ime i prezime osobe i funkcija,  
naziv kompanije / organizacije / institucije te  
kontakt e-mail i potpis  
osobe koja podržava ciljeve Povelje:**



61) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

62) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

63) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

64) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

65) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

66) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

67) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

68) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

69) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

70) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

71) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

72) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

73) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

74) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

75) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



**Ime i prezime osobe i funkcija,  
naziv kompanije / organizacije / institucije te  
kontakt e-mail i potpis  
osobe koja podržava ciljeve Povelje:**



76) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

77) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

78) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

79) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

80) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

81) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

82) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

83) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

84) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

85) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

86) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

87) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

88) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

89) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

90) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Ime i prezime osobe i funkcija,  
naziv kompanije / organizacije / institucije te  
kontakt e-mail i potpis  
osobe koja podržava ciljeve Povelje:**

10

- 91) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 92) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 93) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 94) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 95) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 96) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 97) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 98) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 99) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 100) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- .....

Napomena: Na posebnom listu papira, u posebnoj e-mail ili sms poruci ili na bilo koji drugi pisani način, **potpisnik Povelje može predložiti dopunu teksta Povelje**. Nacionalni ambasadori Povelje sve dopune povremeno dostavljaju generalnom koordinatorskom odboru Povelje – Međunarodnom ekonomskom forumu (MEF) „PERSPEKTIVE“ Dubrovnik. Sve prijedloge, permanentno će razmatrati Programski odbor MEF PERSPEKTIVE, te će, shodno opravdanim potrebama, povremeno inicirati dopunjavanje teksta Povelje. O svim dopunama Povelje, povremeno će biti informirani svi Nacionalni ambasadori kao i potpisnici Povelje.